



有名企業が行っている社内教育にヒントを得る

株式会社ねぎしフードサービス

「ねぎしの人財共育」

最大の特徴「親切という企業文化」を浸透させる仕組みを徹底。また「人財共育企業」として自ら考える社員の育成に力を入れている。

プログラムの代表例

- アンケートで好評を得た従業員を「親切賞」として表彰
- 店長発案の「クレンリネスコンテスト」で店舗向上を図る
- 各店舗の工夫を全社で共有する「改革改善全体会議」ほか